



[LOGIN](#) | [ANUNCIE](#) | [CADASTRO](#) | [FALE CONOSCO](#) | [FÓRUM](#) | [LICENCIAMENTO](#) | [MAPA DO SITE](#) | [NEWSLETTER](#)

Ativo |

Comunidade InfoMoney [faça parte](#)

[Home](#)

[Produtos](#) +

[Mercados](#) +

[Suas Finanças](#) +

[Principal](#)

[Perguntas e Respostas](#)

[Orçamento](#) +

[Investimentos](#) +

[Previdência](#) +

[Seguros](#) +

[Tributos](#) +

[Estilo de Vida](#) +

[Jovens](#) +

[Imóveis](#) +

[Carros](#) +

[Carreiras](#) +

[Principal](#)

[Mercado de Trabalho](#)

[Direitos Trabalhistas](#)

[Capacitação](#)

[Ética profissional](#)

[Serviços](#)

[Ferramentas](#) +

[Vídeos](#)

[Negócios](#) +

[Comunidade](#) +

[Ajuda](#) +





Confira agora o que o mundo fala na web.
oqueimportaparaomundo.com.br

Home > Suas Finanças > Carreiras

Últimas Notícias

Promoção à vista: confira sete sinais que podem indicar uma ascensão de cargo

Por: Luana Cristina de Lima Magalhães
16/07/09 - 15h50
InfoMoney

SÃO PAULO - Conseguir ser promovido em uma empresa pode ser um processo bastante longo e complicado para os profissionais. As vezes, o funcionário tem a impressão de que está no mesmo patamar de um colega que ocupa um nível hierárquico maior. Entretanto, está em um cargo inferior. Será que há alguns indícios de que este profissional pode estar próximo de uma promoção?

Na opinião de Paulo Kretly, presidente da FranklinCovey Brasil e consultor de Recursos Humanos, o profissional, para crescer na carreira, tem de ter caráter, sendo ético e responsável, e, ao mesmo tempo, apresentar competências técnicas na sua área de atuação.

Sinais
Se o profissional possui estas características, o consultor destaca que há sete sinais que podem indicar que está próximo de ser promovido. Confira:

- Responsabilidade** - Quando um funcionário passa a ser responsável pela execução de um projeto específico da empresa ou nos casos em que a pessoa passa a gerenciar um departamento da organização;
- Voz na empresa** - Outro sinal de que a promoção pode estar perto é quando o profissional passa a ser mais escutado pelo seu gestor e colegas de trabalho. Com isso, suas ideias passam a ser aceitas na empresa;
- Requisitado** - Neste caso, o funcionário começou a ser chamado para participar de eventos e reuniões da empresa que não participava antes;
- Participação em treinamentos** - A empresa pode começar a fornecer cursos específicos em determinado assunto para o profissional;
- Maior confiabilidade** - O líder começa a contar problemas que a empresa está passando ou informações exclusivas sobre um novo projeto ou cliente da organização. "Com esta atitude, o gestor pode estar testando o seu funcionário, para saber qual seria a sua reação, se ele ficaria em silêncio, ou se iria sugerir novas ideias;
- Trabalhar em um projeto específico** - O líder pode começar a pedir para o funcionário fazer horas extras para trabalhar ou conversar sobre uma demanda específica, um projeto;
- Feedback** - Líder passa a elogiar o trabalho e o desempenho do funcionário;

Empecilho
Porém, apesar de existirem todos esses sinais, a promoção pode não acontecer por um simples motivo: a empresa não dispõe de recursos financeiros para aumentar o salário deste profissional.

"O profissional tem de ter em mente que, em pequenas empresas, é mais difícil subir de cargo. Por outro lado, ao trabalhar em empresas deste porte, ele pode ver as suas ideias serem implementadas de forma mais rápida do que em médias e grandes empresas, já que estas organizações possuem diversos procedimentos de controle", diz Kretly.

Diante deste cenário, o profissional deve avaliar alguns fatores, antes de tomar qualquer decisão. "Se o profissional gosta do seu trabalho e da empresa, acreditando que essa companhia tem chances de evoluir, ele deve continuar no trabalho e esperar que a promoção ocorra com o tempo. Já se ele não vislumbra o crescimento da organização e não gosta da sua função, ele deve procurar outras oportunidades.

Outro fator que pode atrapalhar a promoção na empresa, segundo o consultor é a ansiedade dos jovens. "Hoje, grande parte dos jovens já quer subir de cargo com apenas seis meses de atuação na empresa. Com três ou quatro anos de trabalho na mesma instituição, já quer ser presidente e, com a frustração de não conseguir ganhar o cargo, acabam pedindo demissão".

Publicidade

INSCRIÇÕES ATÉ 26/10

CLIQUE E SAIBA MAIS



FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS
EESP
Escola de Economia de São Paulo

Top 5
Mais Lidas

Dia

- Renda fixa: se ganhar dinheiro não ...
- Psicologia explica os erros mais comuns na hora ...
- Internet: adoção de hábitos ...
- Receio de comprar pela internet? Advogado ...
- Compras on-line são afetadas por falta de ...

Top 5
Avaliadas

Semana

Top 5
Avaliadas

Mês

Leia Mais

06/08 11h22
Câmara aprova medida que exige impressão de datas de envio e entrega em faturas

06/08 11h19
Supremo decide manter monopólio dos Correios

06/08 10h35
Isenção de IR para compra de novo imóvel poderá aumentar para um ano

06/08 10h27
Em junho, ações por discordância nos valores de aluguel cresceram 90,91%

06/08 10h18
Consortório de imóveis ultrapassa 525 mil participantes em junho

06/08 10h05
Bons e baratos: confira dez opções de vinhos para presentear no Dia dos Pais

06/08 09h55
Turistas brasileiros preferem hotéis com diárias abaixo de R\$ 140

06/08 09h48
Caderneto de poupança tem entrada líquida de R\$ 6,672 bilhões em julho

06/08 09h44
Preços de brinquedos deverão cair 5% até o fim de 2010

06/08 09h22
Câmara rejeita preços diferentes para pagamento com cartão de crédito

06/08 09h16
Por causa de preço, menos de 35% dos consumidores compram o que querem

06/08 08h39
Dependendo da região, valor do aluguel quase triplica em São Paulo

06/08 08h19
Copa do Mundo agita setor hoteleiro; 124 projetos já estão em andamento

06/08 08h00
Compras on-line são afetadas por falta de segurança, não pela crise

05/08 19h13
Receio de comprar pela internet? Advogado dá dicas de segurança!

Imprimir

Enviar por e-mail

Avaliar

Comentar a Notícia

Comentar no Fórum

Outras Notícias:

Quinta-feira 06/08/2009	Quarta-feira 05/08/2009	Terça-feira 04/08/2009	Segunda-feira 03/08/2009	Sexta-feira 31/07/2009
----------------------------	----------------------------	---------------------------	-----------------------------	---------------------------

©2000-2009 InfoMoney. Todos os direitos reservados.

Apesar dos cuidados na coleta e manuseio, a InfoMoney não se responsabiliza pelas informações contidas neste site, nos dados dos links contidos em nossas páginas e não faz qualquer tipo de recomendação de investimento, não se responsabilizando por perdas, danos (diretos, indiretos e incidentais), custos e lucros cessantes.

▶ Home InfoMoney ▶ Suas Finanças ▶ Negócios ▶ Comunidade ▶ Ajuda ▶ Termos e Condições de Acesso