BEST-SELLERS DE CARREIRA

1º **O Monge e o Executivo**
James Hunter – Sextante

2º **A Cabeça de Steve Jobs**
Leander Kahney – Agir

3º **Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes**
Stephen R. Covey – BestSeller

4º **A Arte da Guerra**
Sun Tzu – Jardim dos Livros

5º **O Segredo de Luisa**
Fernando Dolabela – Sextante

6º **Casais Inteligentes Enriquecem Juntos**
Gustavo Cerbasi – Gente

7º **Mais Tempo, Mais Dinheiro - Estratégias para uma Vida Mais Equilibrada**
Christian Barbosa e Gustavo Cerbasi – Thomas Nelson Brasil

8º **O Ponto da Virada**
Malcolm Gladwell – Sextante

9º **Como se Tornar um Líder Servidor**
James Hunter – Sextante

10º **A Estratégia do Oceano Azul**
W. Chan Kim e Renée Mauborgne – Campus/Elsevier

Fontes: La Selva; Livrarias Catarinense/ SC; Livrarias Curitiba/ PR e SC; Livrarias Porto/ PR e RS; Saraiva; Siciliano/ BA, DF, CE, ES, GO, MG, PB, PE, PR, RS, RJ, SC e SP. Vendas referentes a agosto/2009

Como se faz um sucessor

A sucessão de um alto executivo é uma das tarefas mais complexas de gestão e também um desafio sempre presente às lideranças atuais. Os presidentes são mestres do próprio destino e de sua organização. Por isso, indico a leitura de *Onde Nascem os CEOs - Os Líderes Internos São a Chave de um Processo de Sucessão* (Ed. Gente), de Joseph L. Bower, professor de administração da Harvard Business School e presidente do Programa de Desenvolvimento de Líderes. O livro traz o resultado de mais de 40 anos de ensino e uma década de pesquisas sobre o assunto com mais de 1 000 executivos. O autor mostra que 1) a sucessão é um processo que se inicia tão logo o executivo assume sua nova posição; 2) que o processo de desenvolvimento de quem tem o potencial para sucedê-lo leva mais de uma década; 3) que a vida útil média dos CEOs está diminuindo — essa rotatividade pode se tornar perversa para uma organização. O trabalho é rico na discussão do tema, fornece muitos casos de sucesso e de insucesso na escolha de sucessores e o preço pago pelos erros cometidos por muitas organizações.

→Gutemberg de Macêdo, presidente da Gutemberg Consultores (macedo@gutemberg.com.br)

Eu recomendo

Paulo Kretly, presidente da FranklinCovey Brasil

"Paul Stoltz e Erik Weihenmayer, o primeiro deficiente visual a escalar os sete picos montanhosos mais altos do mundo, mostram no livro como tirar vantagem dos desafios pessoais e comerciais, para alcançar a grandeza de todos os dias. Os argumentos são convincentes porque as verdadeiras realizações não são atingidas a despeito da adversidade, mas porque ela se interpõe em nosso caminho."

As Vantagens da Adversidade, de Paul Stoltz e Erik Weihenmayer – Editora Martins Fontes

Alerta — BOM

Com boa reflexão, o livro mostra como é importante manter o ego sob controle para se dar bem na carreira, ao mesmo que devemos tirar partido dele.

O Fator Ego,
David Marcum e Steven Smith (Sextante)

Século 21 — ÓTIMO

Consultor experiente, o autor propõe um modelo de gestão para os novos tempos, com foco na flexibilidade, na descentralização e na relatividade.

Liderando com Metas Flexíveis,
Niels Pflaeging (Bookman)

Caminho das pedras — REGULAR

Pode ajudar quem está em início de carreira. A autora é psicóloga e consultora e sugere um roteiro para se dar bem na profissão.

Manual de Carreira,
Vivian Maerker Faria (Saraiva)