



Início > Destaques > Seja proativo e faça a diferença

## Seja proativo e faça a diferença

Publicado por Paulo Kretly em 25.2.2010 na seção **Empreendedorismo**

atitude, comportamento, iniciativa, liderança, sucesso

**Grandes Lançamentos!** Submarino



Todas as pessoas possuem habilidades e um potencial a ser liberado. Quando esse potencial não é trabalhado é necessário controlar as atividades delegadas o tempo todo. É assim que reconhecemos a **liderança**, a figura de um líder. Ao observar sua equipe vemos que tipo de perfil é encontrado.

Pessoas motivadas? Que fazem a diferença? Ou um grupo que faz o famoso "arroz com feijão" e não trabalha a criatividade?

A iniciativa, ou melhor, a proatividade precisa ser constantemente estimulada. Para conquistar uma equipe que realize sem necessariamente precisar de ordens, que crie e inove com as situações apresentadas no dia a dia não apenas reproduzindo situações, precisamos liderar de maneira segura, delegando atividades. Costumo citar que em uma empresa temos o gerente que fiscaliza e controla as ações dos funcionários. E temos o líder em cargo de gerência que desenvolve os potenciais dos seus subordinados.

Mesmo quem por natureza sai na frente tomando atitude necessita de incentivo para não desanimar e continuar dando soluções, resolvendo problemas e encontrando novas saídas. Trabalhar a iniciativa das pessoas mostrando que elas devem ser uma solução e não um problema é desenvolver nesse indivíduo o paradigma da pessoa completa.

Estimulada pelo líder, ou seja, seu chefe direto, uma pessoa pode ser proativa e ter as quatro áreas de seu desenvolvimento interligadas de maneira única: mente, coração, corpo e alma. A mente desenvolve o controle para tomar decisões e avaliar as situações. O coração em equilíbrio ativa a facilidade de se relacionar e confiar, enquanto o corpo representa a parte física que precisa estar em sintonia. Já a alma representa a necessidade de fazer a diferença, ou seja, de criar, crescer, atuar e ser reconhecido por isso.

As pessoas, de maneira geral, todas, sem exceção, têm **potencial**. O que falta hoje são líderes que desenvolvam o potencial das pessoas. O verdadeiro líder é quem enxerga essa capacidade humana antes mesmo do indivíduo enxergar. Um funcionário que chega no horário, bate ponto, segue sua rotina, almoça, volta ao trabalho sem atraso e termina suas atividades pontualmente no final do expediente, por exemplo, nem sempre é sinônimo de competência. O profissional pode ser regrado, responsável com horários e nem por isso ele pode ser considerado proativo.

A capacidade de inovar está além de seguir convenções. É a união da responsabilidade com o fazer acontecer. Cumpro minhas obrigações e vou mais além porque preciso disso para me sentir vivo, produtivo e em constante mutação. Para alguns, essa atitude é natural e, se bem estimulada, com elogios e incentivo, se transforma em grande potência. Se não, uma pessoa com todas essas habilidades pode se acomodar, se encher de frustrações e conseqüentemente tornar-se reativa. Por isso é tão necessária a figura do líder que enxerga as potencialidades e as administra a favor dos funcionários e do progresso da empresa.

Essa motivação acontece de dentro para fora, não de fora para dentro. A construção de indivíduos proativos, sejam os que têm **iniciativa** por natureza, ou não, acontece com habilidade e competência do gestor que possui a capacidade de olhar para além das necessidades básicas do trabalho desenvolvido. Esse gestor consegue enxergar mente, coração, corpo e alma de sua equipe e sai na frente, pois tem um trabalho de qualidade e agrega valor as pequenas atividades profissionais que gerencia. Ou seja, ganha todo o ciclo profissional. E mais que isso: criam-se indivíduos satisfeitos e preparados, ou melhor, profissionais proativos, no sentido completo da palavra!



### Paulo Kretly

Paulo Kretly é presidente da **FranklinCovey Brasil** e reconhecido palestrante em liderança, gestão e produtividade pessoal e interpessoal. É especialista em gerenciamento do tempo e vem cativando milhares de pessoas e organizações que o procuram com o desejo de manter suas vidas pessoal e profissional equilibradas. Também é autor do livro "Deixe um Legado" (Elsevier).

Mais sobre Paulo Kretly

Outros textos de Paulo Kretly

**SE A RENTABILIDADE DA SUA CARTEIRA FOR MAIOR QUE A DELE,**

#### ASSINE O DINHEIRAMA

Assine o nosso feed  
13538 leitores | O que é feed?  
BY FEEDBURNER

#### Receba artigos por e-mail

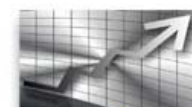
Siga o @dinheirama no twitter



- Ações e Derivativos
- Economia Geral
- Empreendedorismo
- Imóveis
- Internet
- Mulher
- Orçamento
- Podcast Dinheirama
- Renda Fixa
- TV Dinheirama
- Aposentadoria
- Educação Financeira
- Finanças Pessoais
- Imposto de Renda
- Livros
- Negociação
- Pedagogia Econômica
- Poupança
- Risco e Retorno
- Vida Sustentável

#### ARQUIVO

Selecione um período



O melhor do Dinheirama em um livro especial e repleto de dicas.



Escrito em linguagem acessível, sem "economês", o livro traz dicas e informações sobre como organizar suas finanças.

Adquira já seu exemplar