

ESTADÃO DE HOJE | ECONOMIA & NEGÓCIOS

Quinta-Feira, 04 de Março de 2010 | Versão Impressa

Avalie esta Notícia ★★★★★ 2 votos

Reaquecimento da economia provoca 'leilão' de executivos

Empresas têm se esforçado cada vez mais para não perder suas lideranças

Renata Gama

Tamanho do texto? A A A A

Sintoma do reaquecimento da economia e da procura crescente por líderes no mercado, executivos têm sido "leiloados" pelas empresas. Segundo levantamento da Robert Half, consultoria em recrutamento especializado, a prática da contraproposta quando o executivo informa que pretende sair da empresa tem se intensificado neste período pós-crise.

A pesquisa consultou 646 executivos e 303 empresas em janeiro e mostra que 69% dos que pediram demissão receberam contrapropostas. E 69% das empresas admitem que tentaram impedir a saída do executivo oferecendo aumento de salário, promoção ou benefícios.

"O mercado está aquecido, e as empresas temem não achar alguém para substituí-los no curto prazo, ou não encontrar alguém com o mesmo salário", explica Fernando Mantovani, diretor de operações da Robert Half. Conforme a sondagem, em 62% dos casos, manter um profissional que já conhece o negócio ou evitar custos altos de recolocação de outro executivo são as justificativas para a contraproposta.

"A gente sente que, à medida que o mercado se aquece, isso piora e deve se acentuar", afirma Mantovani. Ele usa o termo "piora" porque, apesar de valorizar o passe do executivo, a prática da contraproposta não é bem vista. "Na verdade, as empresas prejudicam a si mesmas", diz.

Isso porque, segundo ele, oferecer aumento para reter alguém pode provocar um problema de clima na empresa. "Causa descontentamento na equipe. Essas notícias correm. E muitas vezes o profissional está desmotivado e depois ele acaba sendo fonte de problema."

Paulo Kretly, presidente da Franklin Covey, está de acordo. Para ele, se o executivo não está feliz na empresa e procurou uma oportunidade fora, ao aceitar a contraproposta, ele não vai trazer o retorno esperado. "Ele não vai produzir o que a empresa espera, vai ser um perde-perde."

Quando há descontentamento, a tendência é não aceitar a contraproposta. No entanto, ela pode ser tentadora. "Receber 10%, 20%, 30% a mais mexe com qualquer um." Dos 7% que admitiram ter aceitado uma contraproposta, 40% disseram que foi por causa do salário, ou pela promoção (29%).

Porém, se o executivo está feliz no trabalho e é assediado pelo mercado, a prática pode ser positiva, avalia Kretly. "É hora de fazer a contra se ele foi sondado e não estava buscando mudar de ares, ou ter outros desafios."

O que não pode ocorrer é o executivo aceitar a proposta para sair e depois voltar atrás. "Depois que ele aceitou, se voltar atrás, a empresa que fez a proposta vai se sentir totalmente usada. E esse executivo fica queimado também com o headhunter", afirma.

Segundo Marcelo de Lucca, diretor da consultoria de recrutamento e seleção Michael Page no Brasil, para evitar esse tipo de mal-estar, antes de procurar oportunidades fora, o executivo tem de refletir sobre os fatores que o fazem querer sair da empresa e tentar resolvê-los primeiro dentro. "Ele tem de fazer uma tentativa na empresa atual antes. Se for questão de remuneração, ele tem de falar com o chefe sobre o assunto. Se quer participar de um novo projeto, tem de se alinhar com a empresa", explica.

ARREPENDIMENTO

O índice de arrependimento entre executivos que aceitam a contraproposta é de 36%. Os principais motivos relatados são: os problemas da empresa continuaram (37%) e o empregador não cumpriu as promessas (26%). Entre as empresas, 22% se arrependeram. A maioria porque a contraproposta provocou a sensação de desprestígio entre os outros membros da equipe (33%), ou o próprio executivo pediu demissão em seguida (25%).

BUSCA >>

 Patrocinado por: **imóveis?**


Corra para a concessionária mais próxima e não perca essa chance.

PUBLICIDADE

VOCÊ PODE >>

ÚLTIMAS NOTÍCIAS

TAGS

- 20:47** Mudanças elevam número de isentos no IR 2010
- 04:37** EUA vão divulgar dados do PIB do 4º trimestre de 2009
- 03:53** Hatoyama espera que a Toyota reforce a segurança dos carros
- 09:09** Executivos do Google são condenados por vídeo agressivo
- 04:12** Japão registra 12º mês consecutivo de superávit comercial

Anúncios Google

Grupo Aliados11-5632-1224

 "Escolta Armada para Todo Brasil"
 "Registrada na Polícia Federal"
www.aliadosseguranca.com
EXECUTIVE SEARCH-Kienbaum

 Recrutamento e seleção de altos executivos e média gerência.
www.kienbaum.com.br
Recrutamento e Seleção

 Terciarização: Processo de Seleção de Pessoal p/ Sua Empresa! Confira
www.GrupoSoma.net/Rec
Outplacement DQueiroz

 Outplacement, recolocação profis. e parceria com os headhunters
www.dqueiroz.com.br